

Tijdens het overleg op 16 december is door de Werkgeversdelegatie namens Plantum het volgende eindbod gedaan aan de Vakbonden CNV Vakmensen, De Unie en FNV voor een nieuwe Cao-Tuinzaadbedrijven ingaande op 1 Januari 2023. Dit eindbod heeft een geldigheid tot 5 Januari 2023.

- Looptijd van de Cao: 12 maanden tot 31 december 2023.
- Verhoging van de salarisschalen en de feitelijke salarissen van de groepen A t/m H per 1 januari 2023 van 6% met een minimum verhoging van € 160, = bruto op basis van een fulltime dienstverband.
- Eenmalige bruto uitkering van € 500, = in januari voor medewerkers die in januari 2023 in dienst zijn. Deze uitkering is naar rato van het aantal maanden in dienst in 2022 en naar rato van het gewogen parttime percentage.
- Loonschaal A start op een uurloon van minimaal € 14, =.
- De aanloopschaal, artikel 19 lid 1 wordt ingekort naar één jaar en is 105% van het WML. Deze schaal kan ook worden gebruikt voor seizoenswerk tot maximaal 6 maanden.
- Bij in opdracht overwerken in schaal H op dag 6 of 7 van de week worden de gewerkte uren gecompenseerd door vervangende vrije tijd, die binnen 3 maanden wordt opgenomen. Als dat niet lukt dan worden de uren na 3 maanden uitbetaald inclusief de overurentoeslag. Reistijd is hiervan uitgezonderd.
- Implementatie van een seniorenregeling (80-80-100 regeling) vanaf 5 jaar voor de AOW-leeftijd voor de groepen A t/m H.

Als een werknemer hiervan gebruik maakt, gaat hij 80% werken en ontvangt hij 80% salaris. De werkgever betaalt de volledige pensioenpremie, dus het werkgevers- en werknemersdeel, voor de niet meer gewerkte tijd van maximaal 20%. De werknemer die deelneemt aan deze regeling behoudt één vitaliteitsdag, de overige vitaliteitsdagen vervallen voor deze werknemer. Op bedrijfsniveau kan door de werkgever in overleg met de vakorganisaties een afwijkende afspraak worden gemaakt die in de plaats komt van deze regeling (volgens artikel 1 lid 1 niveau 2).

Op bedrijfsniveau kan met de ondernemingsraad een ruimere seniorenregeling worden overeengekomen. Daarbij kunnen vitaliteitsdagen inbreng zijn om de regeling te financieren.

- Artikel 35 lid 2: de reiskostenvergoeding wordt € 0,21 per kilometer.
- Artikel 35 nieuw Lid 5: in de onderneming kan tussen werkgever en ondernemingsraad een thuiswerkregeling worden afgesproken waarin het beleid wordt vastgelegd met betrekking tot de mogelijkheden van thuiswerken door de werknemer. Als er een thuiswerkregeling overeengekomen wordt, is de minimale vergoeding in deze regeling € 2,15 netto per dag.
- Artikel 35 oude lid 5 wordt lid 6, met aanpassing van de vergoeding: de fiscaal vrijgestelde vergoeding € 2,15 voor 2023.
- Plantum zal een overleg tussen de Commissie Internationale Zaken en de vakorganisaties initiëren over een tweetal rapporten die komend jaar worden verwacht.
- De leden van Plantum zullen hun werknemers erop wijzen dat de aanvulling van artikel 32 lid 11 is gemaximeerd tot het maximum dagloon van de wet sociale verzekeringen. Een werkgroep zal komend jaar in gesprek gaan over artikel 32 onderdeel c.