

Onderhandelingsresultaat CAO Algemene Bedrijfsverzorging

Werkgeversvereniging AB heeft op 30 maart 2022 met de vakbonden CNV en FNV een onderhandelingsresultaat bereikt over voortzetting van de cao per 1 maart 2022 met de volgende wijzigingen.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 maart 2022 tot en met 28 februari 2023.

2. Inkomen

De salarisschalen en feitelijke salarissen worden per 1 april 2022 met 3,25% verhoogd.

3. Overwerk in tijd of geld

De werknemer krijgt het keuzerecht om overuren of in geld dan wel in verlof te laten uitbetalen. Daartoe wordt art 18 lid 6 als volgt gewijzigd:

*In afwijking van het gestelde in dit artikel bestaat de mogelijkheid dat de werkgever en de werknemer in overleg besluiten ~~het~~ de meeruren niet te vergoeden in loon doch in ~~vrije tijd~~ bovenwettelijke vakantieuuren. De meeruren worden opgenomen in de urenbank en kunnen slechts na overleg en overeenstemming **tussen werkgever en werknemer** worden gecompenseerd in bovenwettelijke vakantieuuren ~~vrije tijd~~ op basis van 100%. De overuren kunnen ter keuze van de werknemer ~~na overleg en overeenstemming~~ worden gecompenseerd in geld of bovenwettelijke vakantieuuren ~~vrije tijd~~. De toeslag wordt in geld uitbetaald. ~~op basis van 100% plus het geldende toeslagpercentage.~~*

4. Thuiswerkvergoeding

Indien in de onderneming een thuiswerkregeling geldt wordt daarvoor een onkostenvergoeding toegekend. In de cao zal per 1 maart 2022 een thuiswerkvergoeding opgenomen worden gelijk aan de norm van het Nibud. Deze bedraagt in 2022 2 euro netto per dag dat thuisgewerkt wordt. Naast de thuiswerkvergoeding bestaat geen recht op doorbetaling van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor de thuiswerkdag. Bij gedeeltelijk thuiswerken en gedeeltelijk werken op locatie op dezelfde dag wordt slechts de hoogste van beide vergoedingen, reiskosten- of thuiswerkvergoeding, aan werknemer betaald.

5. Reiskostenvergoeding

Het onderscheid in de reiskostenvergoeding als bedoeld in art. 20 lid 1 en 20 lid 2 vervalt en wordt voor alle werknemers gelijk getrokken. Art 10 lid 1 vervalt en lid 2 wordt als volgt gewijzigd:

Medewerkers die niet onder toezicht en leiding te werk worden gesteld door werkgever bij een derde, ~~en is ingedeeld in functiegroep 4 en hoger~~ hebben voor het vervoer met de eigen auto van huis naar de werkplek en voor dienstreizen met de eigen auto recht op een vergoeding van € 0,25 per kilometer.

6. Arbeidsomstandigheden

De sector Bedrijfsverzorging heeft de intentie om de door Stigas ontwikkelde ARBO catalogi voor de agrarische bedrijfstak voor zover relevant en toepasselijk ook te gebruiken voor de Bedrijfsverzorging. Tijdens de looptijd van de cao wordt dit onderzocht en uitgewerkt. De kosten daarvan worden gefinancierd uit de huidige premie die door de sector al wordt afgedragen aan de Stichting Colland.

7. Protocolafspraken

RVU

Gedurende de looptijd van de cao zullen cao partijen onderzoeken of, en zo ja op welke wijze, eventueel in de sector door werkgevers en werknemers gebruik kan worden gemaakt van de fiscaal gefaciliteerde Regeling Vervroegde Uittreding.

Jaaruren

Gedurende de looptijd van de cao zullen cao partijen het jaarurenmodel evalueren.

8. SPAWW

Werknemers in de sector zullen gaan deelnemen **in** de aanvullende WW verzekering. Daartoe zal op het salaris een premie worden ingehouden die door de Stichting PAWW wordt vastgesteld. In 2022 bedraagt deze werknemerspremie 0,2% van het loon.

Werkgeversdelegatie WAB